Квалификационные требования к должностям и условия трудового договора.

Размер оклада составляет:

- Главный научный сотрудник (д.н.) – 42 700 руб.;
- Ведущий научный сотрудник (д.н.) – 39 000 руб.;
- Ведущий научный сотрудник (к.н.) – 35 000 руб.;
- Младший научный сотрудник - 24 900 руб.

- В процессе работы осуществляются компенсационные и стимулирующие выплаты, а также премии в соответствии с действующими в Институте положениями.
- На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ, нормативными правовыми актами субъектов РФ, коллективным договором и локальными нормативными актами Института.
- Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работника в соответствии с законодательством РФ.
- Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством РФ, законодательством субъектов РФ, отраслевым соглашением, коллективным договором и трудовым договором.
-

1. Ведущий научный сотрудник Лаборатории издательской и маркетинговой деятельности (1.08)

Должностные обязанности:

- Осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ.
- Разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства.
- Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.
- Организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты.
- Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов.
- Осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.

Квалификационные требования:

- Доктор экономических наук, профессор.
- Публикации по тематике лаборатории, в том числе:
- ✓ по маркетингу результатов научной деятельности подразделений;
- ✓ по разработке прикладных методов эффективного распространения информации о научных результатах института;
- ✓ по проблемам обеспечения экономической безопасности предприятий (в частности, по развитию теории и прикладных методов);
- ✓ по разработке способов стимулирования инновационного развития отечественных предприятий и организаций;
- ✓ по совершенствованию методов учета и применения рентного фактора в процессах стимулирования развития добывающих отраслей промышленности.
- Наличие опыта редактирования и подготовки к изданию научных монографий и т.п. научных произведений.
- Опыт экспертизы научных проектов и заявок на конкурсы по предоставлению грантов на научные исследования.

- Опыт руководства выполнением исследований по подготовке кандидатских и докторских диссертаций.
- Монографии с ISBN и DOI, изданные за последние 5 лет.
- Индекс Хирша 14.

2. Ведущий научный сотрудник Лаборатории компьютерного моделирования социально-экономических процессов (1.09)

Должностные обязанности:

- Осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ.
- Разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства.
- Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.
- Организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты.
- Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов.
- Осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.

Квалификационные требования:

- Ученая степень – кандидат технических наук (специальности 05.13.01 – Системный
- анализ, управление и обработка информации).
- Междисциплинарный специалист в области принятия решений, математического и
- компьютерного моделирования социально-экономических процессов.
- Охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности (базы данных – не менее 1
- шт.; программы для ЭВМ – не менее 10 шт.).
- Количество публикаций в РИНЦ – не менее 120 шт.
- Количество публикаций в изданиях, индексируемых международными базами научного
- цитирования Web of Science и/или Scopus, – не менее 40 шт.
- Наличие монографий – не менее 4 шт.
- Владение иностранными языками – свободный английский.

3. Младший научный сотрудник Лаборатории компьютерного моделирования социально-экономических процессов (1.09)

Должностные обязанности:

- Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.
- Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы.
- Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

Квалификационные требования:

- наличие диплома о высшем образовании по программе «Экономика»;
- опыт научно-исследовательской работы по разработке программных комплексов с использованием современного математического инструментария (имитационные, агент-ориентированные модели и др.), а также с применением новых информационных технологий для решения круга задач, связанных с планированием, прогнозированием и мониторингом развития различных социально-экономических систем

- наличие умений в сборе и обработке статистической информации, формировании статистических баз;
- наличие умений по разработке архитектурных каркасов имитационных моделей на языке программирования Java;
- наличие удостоверения о прохождении дополнительного профессионального образования или профессиональной переподготовки по созданию агент-ориентированных моделей на языке программирования C#;
- наличие удостоверения о прохождении дополнительного профессионального образования по получению навыков программирования на языке Python;
- наличие собственной или совместно созданной имитационной модели, описывающей социально-экономические процессы с подтверждением опубликованных результатов в одном из журналов, входящих в базы WOS, Scopus или РИНЦ;
- наличие не менее 2-х публикаций в ведущих журналах, входящих в базы WOS, Scopus или РИНЦ за последний год;

4. Главный научный сотрудник Лаборатории институциональной динамики (3.03)

Должностные обязанности:

- Осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в том числе по научно-техническим программам, непосредственно участвует в их проведении.
- Формулирует новые направления исследований и разработок, организует составление программы работ, определяет методы и средства их проведения.
- Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ, координирует деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях.
- Обобщает получаемые результаты, проводит научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок.
- Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивает научное руководство практической реализацией этих результатов.
- Осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний.

Квалификационные требования:

- Ученая степень доктора экономических наук по экономической специальности.
- Научная степень PHD по экономике зарубежного университета
- Наличие публикаций в изданиях, индексируемых в SCOPUS (англоязычная коллекция) 1-й квартиль.
- Индекс Хирша: по SCOPUS не менее 3; по ядру РИНЦ не менее 4.
- Свободное владение английским языком.
- Участие в программах международных научных обменов.
- Опыт руководства исследовательским коллективом по гранту РФФИ.
- Наличие научных публикаций по темам:
  - методология экономической науки;
  - механизм экономического роста;
  - проблемы развивающихся экономик;
  - глобальные проблемы современности и мировой экономический кризис.